ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту распоряжения Администрации города Тобольска
«Об утверждении муниципальной программы «Развиие муниципальной службы в городе Тобольске»

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» направлена на достижение цели развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска.

Для достижения данной цели будут решаться задачи:

Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Показатели эффективности реализации муниципальной программы разработаны с учетом требований действующего законодательства, в частности Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», решения Тобольской городской Думы от 27.11.2015 № 66 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Тобольске».

Развитие института муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» разработана в соответствии с постановлением Администрации города Тобольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

В целях проведения общественного обсуждения проекта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска» документ размещается на сайтах Администрации города Тобольска и Правительства Тюменской области: http://www.admtobolsk.ru, https://admtyumen.ru/, а также в государственной автоматизированной информационной системе «Управление».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- сохранение на уровне 100% доли лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве муниципальных служащих;

- сохранение на уровне 100% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

- сохранение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования.

Принятие данного акта не повлечет дополнительных расходов бюджета города Тобольска.

Представленный проект не содержит коррупционных факторов.

Принятие данного правового акта не повлечет признания утратившими силу или внесения изменений в действующие правовые акты Администрации города.

Заместитель Главы города,
управляющий делами **П.Н. Робакидзе**